

اصلاحات قانون کار همچنان محل مجادله و کشمکش

قانون کار نیز نیازمند اصلاح براساس نیازهای اقتصادی و اجتماعی است

مساله این نیست که مافقط یقان را تصویب کنیم و سال‌های سال از آن پیروی کنیم در حالی که شرایط زندگی در کشور تغییر می‌کند اما قوانین ماهیج تغییر و به روز رسانی نداشته باشند. رحمت‌الله رحمتی می‌افزاید: اینکه بسیاری از افراد بر این باورند که قوانین فقط تصویب می‌شوند اما ضمانت اجرایی لازم ندارند، مساله است که متناسفانه باید گفت درست است، در بسیاری موارد این اتفاق می‌افتد، اما در مجلس دوم‌وقتی که قرار شد قانون کار تدوین و تصویب شود، تلاش‌های زیادی صورت گرفت تا این قانون حتما به گونه‌ای باشد که قابلیت اجرایی شدن صد در صد را داشته باشد. او در پاسخ به این سوال که آیا قانون کار در حال حاضر نیازمند تغییر و بازنگری است می‌گوید: سال‌ها پیش به این مساله اشاره کردم که وقتی دولت مدرن می‌شود و شرایط کشور تغییر می‌کند، نباید انتظار داشته باشیم که قانون کار برای ۲۰ یا ۳۰ سال پیش تدوین شده بدون تغییر باقی بماند و اجرایی شود، قطعاً این قانون نیاز دارد با توجه به شرایط موجود در جامعه به روز رسانی شود.

◀ **شرایط استخدام و اشتغال فرق کرده است**
رحمتی در بخش دیگری از سخنان خود می‌گوید: قانون کار نیز نیازمند اصلاح بر اساس نیازهای اقتصادی و اجتماعی روز است. از آنجا که شرایط استخدام و شرایط اشتغال در کشور مانند دهه شصت نیست و از آنجا که هر روز کارگران با مسائل جدیدی جدیدی مواجه هستند، قاعدا تمکن است برخی تغییرات در حوزه قانون کار مطلوب باشد. هر چند تا کنون به دلیل مقاومت تشکل‌های کارگری موجود در کشور، بحث بر سر بازنگری در قانون کار در حاله‌ای از ایهام قرار گرفته و بانگاه منفی به هر گونه ایده اصلاح نگاه شود، اما به هر حال با رویکرد دفاع از حقوق کارگران و بهبود روابط کار نیز این قانون الزاما نمی‌تواند بهترین قانون برای همیشه تاریخ باشد.

◀ **علت عدم اجرای قانون کار**
بحث قراردادهای موقت و امنیت شغلی و امکانات

تعادل | گزارش
مدت‌هاست که بحث بر سر اصلاح قانون کار در بیسن نمایندگان و فعالان کارگری مطرح شده است، اصلاحاتی که قطعاً باید به نفع کارگران صورت بگیرد، از اصلاح مزد تا اصلاح قراردادها و تامین امنیت شغلی آنها. اتفاقی که هر بار به تعویق می‌افتد و برخی سعی دارند، این موضوع را از دستور کار خارج کرده یا باطلاتی تر کردن زمان تحقق آن ذهن کارگران را منحرف کنند. مساله اینجاست که قشر کارگر همواره جزو اقشار محروم جامعه به حساب می‌آید، چرا که هیچ‌گاه دستمزدی که کارگران می‌گیرند، با تورمی که در جامعه وجود دارد، همخوانی نداشته و ندارد، هر چه حقوق کارگران افزایش پیدا کند، تورم خیلی زودتر بالا رفته و این افزایش حقوق را خنثی می‌کند. از سوی دیگر در شرایط کنونی بحث امنیت شغلی و کارگران نیز مطرح است که این بار هم این کارفرمایان هستند که اجازه بررسی و اصلاح این قانون را نمی‌دهند. کارشنکی می‌کنند، سنگ اندازی می‌کنند و به این ترتیب می‌خواهند از بستن قراردادهای محکم با کارگران شانه خالی کنند. قراردادهایی که در آن کارفرما موظف است حقوق کارگران را رعایت کرده و بنا به هر دلیل و بهانه‌ای آنها را از کار اخراج نکند. به هر حال مدت‌هاست که نمایندگان مجلس وعده اصلاح این قانون را داده‌اند و هر بار هم نماینده کارگران در شورای عالی کار پیگیری این اصلاحات می‌شوند، اما از حرف تا عمل همیشه راه طولانی در پیش است.

◀ **قانون کار باید با شرایط اجتماعی و اقتصادی به‌روز شود**
نماینده ادوار پیشین مجلس و قائم‌مقام سابق سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در رابطه با بحث اصلاح قانون کار به «تعادل» می‌گوید: متناسفانه مساله اینجاست که برای اصلاح قانون کار کسی به شرایط اجتماعی و اقتصادی موجود در جامعه توجه نمی‌کند و در واقع قانون کار باید با در نظر گرفتن این شرایط به‌روز شود.

گزارش ۲۱ هزار «کودک آزاری» به اورژانس اجتماعی



سرپرست دفتر امور آسیب‌دیدگان اجتماعی سازمان بهزیستی کشور با تاکید بر اینکه بیشترین نوع کودک آزاری، کودک آزاری از نوع «غفلت» است، اظهار کرد: مردم در صورت هر گونه مشاهده کودک آزاری فوراً موضوع را به سامانه تلفنی ۱۲۳ اورژانس اجتماعی گزارش دهند و نسبت به موضوع بی‌تفاوت نباشند. قول می‌دهیم اطلاعات تماس گیرندگان کاملاً «محرمانه» باشد. محمدرضا حیدرهایی با اشاره به روز جهانی پیشگیری از کودک آزاری، اظهار کرد: از ابتدای سال ۱۴۰۱ تاکنون ۲۱ هزار و ۴۰۶ مورد کودک آزاری از طریق خط ۱۲۳ اورژانس اجتماعی گزارش شده است که این رقم نسبت به مدت مشابه سال گذشته با افزایش چندانی رویه رو نیوده است. او ادامه داد: اگر هم در آمار تماس‌های یک‌الی دو سال گذشته به‌نظر می‌رسد که موارد کودک آزاری افزایش یافته این موضوع به دو علت وابسته است؛ در زمان شیوع بیماری کرونا برخی از مردان مشاغل خود را از دست داده و زمان حضورشان در خانواده‌ها بیشتر شده است و شاید این افزایش زمان حضور، اختلافات خانوادگی را بیشتر کرده است؛ از سوی دیگر نیز آگاهی مردم نسبت به خدمات ۱۲۳ افزایش یافته که این دو مورد می‌توانند در افزایش تماس‌ها موثر باشد. سرپرست دفتر امور آسیب‌دیدگان اجتماعی سازمان بهزیستی گفت: در پاسخ به این سوال که براساس گزارشات موجود

افزایش بار مراجعه بیماران عفونت ریه به مراکز درمانی



رییس جامعه متخصصان داخلی ایران گفت: درمان کودکانه آنفلوآنزای باعث بروز عفونت میکروبی یا عفونت ریه (پنومو کوک) در بیماران می‌شود و اکنون بار مراجعه مبتلایان به مراکز درمانی را افزایش داده است. دکتر ایرج خسرونی‌افزود: درمان خودسرانه بیماری آنفلوآنزا به دنبال مصرف زیاد آنتی بیوتیک باعث ضعیف شدن سیستم ایمنی بدن شده و بهبودی در بیمار حاصل نمی‌شود بلکه منجر به ایجاد عفونت پنومو کوک شده و مشکلات ریوی را به وجود می‌آورد. او اظهار داشت: براساس باور غلط، افرادی که مبتلایه آنفلوآنزای می‌شوند بدون تجویز پزشک، آنتی بیوتیک زیاد مصرف کرده و این کار باعث می‌شود، در حالی که بهترین راه بهبودی این بیماری، استراحت کامل و مصرف آیموه‌های طبیعی و غذاهای سالم است. در حال حاضر مشاهده می‌شود که شمار مبتلایان به پنومو کوک به مراکز درمانی زیاد شده است. پنومو کوک یک بیماری عفونی شایع ریه است که توسط باکتری، ویروس یا قارچ ایجاد می‌شود. این بیماری اغلب توسط سرفه، عطسه، تنفس منتشر می‌شود و کسانی که علامت بیماری را ندارند می‌توانند ناقل بیماری باشند خسرونی افزود: مبتلایان آنفلوآنزا و بیماران باکتریایی بی‌توانند از درمان درمان آنفلوآنزا ندرند، اما دهه داد: پنومو کوک یک بیماری عفونی شایع ریه است که توسط باکتری، ویروس یا قارچ ایجاد

خبرروز

مرگ ۲۵۵ نفر بر اثر مسمومیت با گاز در هفت ماهه اسما

در سال گذشته ۸۲۹ نفر به دلیل مسمومیت با گاز متوکسید کربن در کشور جان خود را از دست دادند که از این تعداد ۶۳۱ نفر مرد و ۲۰۸ نفر زن بودند. به بیان دیگر ۶۵۶ نفر از فوت‌شدگان مسمومیت با گاز سال گذشته در نیمه دوم سال جان باخت‌اند. در مهر ماه امسال ۳۱ نفر بر اثر مسمومیت با گاز در کشور جان خود را از دست دادند این رقم در مقایسه با مدت مشابه سال قبل ۲۲.۵ درصد کمتر شده است. اما در هفت ماهه اول سال جاری ۲۵۵ نفر بر اثر مسمومیت با گاز متوکسید کربن در کشور جان باختند که از این تعداد ۱۸۹ نفر مرد و ۶۶ نفر زن بودند. در این مدت استان‌های تهران با ۲۲، خراسان رضوی با ۳۰ و آذربایجان شرقی با ۲۷ فوتی بیشترین تلفات گاز گرفتگی را داشته‌اند.



کار همچنان ادامه دارد. کرونا یک قسمت از موضوع گرفتاری‌های ما بود و قسمت دیگر مشکل ناشی از رفتار همان کسانی است که از روز اول با قانون کار مشکل داشتند. اما مساله این است که هیچ مرجع قدرتی برای اجرای قانون وجود ندارد و گویا کسی به قانون کار باور ندارد. اغلب مشکلات بازار کار و روابط کار ایران نیز به دلیل آن است که ما اکثریت قاطع مواد قانون کار را عمل نکردیم. نماینده کارگران در هیات‌های حل اختلاف ادارات کار شهر تهران با بیان اینکه «در اکثر دعوی میان کارگران و کارفرمایان نمی‌توانیم وارد شویم» می‌افزاید: علت این امر این است که اکثریت مواردی که ما به عنوان شکایت با آن برخورد می‌کنیم، یا کارگر روز مزد است یا اساساً قرارداد ندارد و گاه دستمزد بدون هیچ سندی به صورت دستی پرداخت می‌شود. ما حتی گاه شرایط اثبات نسبت کارگری و کارفرمایی یک فرد را در دست نداریم. ما حتی در مواردی وارد نمی‌شویم.

◀ **نقش بازرسی‌ها در تضمین اجرای قانون کار**
اخوان با اشاره به نقش بازرسی‌ها در تضمین اجرایی

«پیروز» بیشتر از هر چیز یک اینفلونسر موفق است



پیروز هرگز مانند دیگر حیوانات وحشی و درنده‌ای که در طبیعت رشد و زندگی کرده‌اند، نخواهد شد. این توله بوز خلق و خوی درنگدی و وحشی‌گری ندارد. در توضیح این جریان، دو مساله مطرح است؛ اول اینکه حیات وحش به مثابه یک مدرسه است؛ هنگامی که یک توله بوز پلنگ متولد می‌شود، مادرش مانند یک معلم دایماً در حال آموزش و یاد دادن به او است. انسان هیچ‌وقت نمی‌تواند مادر یک حیوان باشد و آموزش‌ها و خولماتی که مادر به توله‌ارایه می‌کند را عرض نماند. دوم اینکه به ازای هر یک روزی که یک توله حیات‌وحش، فرقی نمی‌کند توله بوز پلنگ باشد یا گفتار، در محیط‌زیست به‌سر نبرد، از یادگرفتن یکسری مسائل و آموزه‌ها محروم است. بنابراین حتی اگر روزی هم به محیط‌زیست باز گردانده شود امکان اینکه بتواند خود را با این محیط و چالش‌های آن وفق دهد، بسیار کم است.

◀ **این توله بوز خلق و خوی درندگی و وحشی‌گری ندارد**

«پیروز» حیوان حیات وحش نیست، هنگامی که یک حیوان در اسارت بزرگ می‌شود، دیگر آموزش‌هایی که نیاز است برای ادامه زندگی در محیط‌زیست یاد بگیرد، را نمی‌آموزد. در بهترین حالت، سازمان محیط‌زیست می‌تواند از «پیروز» به عنوان یک اینفلونسنسر استفاده کند، کماینکه تا الان هم این توله بوز بیشتر نقش یک مانکن و اینفلونسنسر را ایستادگرم را داشته است تا یک حیوان حیات‌وحش. دکتر پیام‌محبی، رییس بیمارستان دامپزشکی تهران با بیان این مطلب می‌گوید: هر روزی که یک توله حیات‌وحش در محیط‌زیست نباشد، از یادگرفتن یکسری مسائل و آموزه‌ها محروم است. بنابراین حتی اگر روزی هم به محیط‌زیست باز گردانده شود امکان اینکه بتواند خود را با این محیط و چالش‌های آن وفق دهد، کم است. او می‌افزاید: این مساله کاملاً روشن است که

عدم قاطعیت و تعارض منافع

اخوان با تاکید بر اینکه بازرسی خارج از چهارچوب دولت ممکن است عدم قاطعیت و تعارض منافع را به وجود آورد می‌گوید: در بحث قانون کار حساسیت‌هایی وجود دارد که باعث شده برخی تلاش کنند حتی این قانون را از بین ببرند. برای مثال بحث تغییر ماده ۲۷ قانون کار که در برهه اخراج و فسخ قرارداد کار با نظر هیات‌های تشخیص و حل اختلاف است، تلاش شده بود تا نقش هیات‌ها از بین برده شود یا در بحث حل دعوی کارگری و کارفرمایی، این تلاش صورت گرفته تا به جای نقش ادارات کار و هیات‌ها، بر نقش «سازش» تاکید شود که در دستورالعمل‌ها در این حوزه خلاف روح قانون کار ایران ارزیابی می‌شود. نماینده کارگران در هیات‌های حل اختلاف ادارات کار شهر تهران اضافه می‌کند: زمانی که از تانسین «هیات‌های سازشی» سخن گفته می‌شود، منظور این است که یک کارفرما و کارگر که باهم مشکل دارند، به‌اداره کار مراجعه‌کنند و به‌اسم سه جانبه‌گرایی مطالبه کارگر را از کارفرما کسبویه حل‌کنند. این در حالی است که از بین سه جانب کارگر، کارفرما و دولت، معمولاً دولت در سمت کارفرما می‌ایستد و باز هم ۷۵ درصد موارد آراء به زیان کارگران صادر خواهد شد.

رویداد